

شماره ۲۱۰۸۹۱۶۰۲۹۲

تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۷

پوست دارد



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

معاونت توسعه و تحول اداری

واحد های استانی و دریافت گزارش عملکرد، اقدام به ارزیابی آن ها نمایند. همچنین معاونت های توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری ها به عنوان متولی اجرای امر ارزیابی عملکرد در استان، می توانند با تشکیل کمیته های تخصصی مرتبط در ارزیابی شاخص های عمومی و اختصاصی، از توان کارشناسی نیروهای متخصص در استانداری و سایر دستگاه های اجرایی به منظور پیشبرد اهداف و ارتقاء کیفیت ارزیابی، استفاده نمایند.

بدیهی است بر اساس ماده ۷ دستورالعمل اجرایی استقرار نظام مدیریت عملکرد (موضوع بخشنامه شماره ۲۷۹۱۱/۲۰۰۰ تاریخ ۱۳۸۹/۵/۲۸)، نتایج حاصل از ارزیابی در راستای ارتقای پاسخگویی و شفافیت، تصحیح اهداف، سیاست ها، وظایف و برنامه ها، نهایتاً پرداخت فوق العاده کارایی و عملکرد (موضوع بخشنامه شماره ۳۳۵۱۲/۲۰۰۰ تاریخ ۱۳۸۹/۸/۲۲) مورد استفاده قرار خواهد گرفت.

ضمناً به منظور حفظ وحدت رویه، خواهشمند است استانداری های محترم رأساً نسبت به حذف و جایگزینی شاخص ها اقدام نمایند و چنانچه پیشنهاد اصلاحی در مورد شاخص ها دارند، به امور مدیریت عملکرد این معاونت منعکس نمایند تا پس از بررسی کارشناسی به صورت اصلاحیه برای اجرا به تمامی استان ها ابلاغ شود.

احمد بزرگیان
معاون

بدون مهر و حتماً فاقد اعتبار است.

تهران خیابان شهید بهشتی، پلاک ۱۶، میرزا و شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۲۲۲۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۴۴۲۱

تلفن: ۸۵۲۵ دورنگار: ۸۸۵۴۶۳۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR